

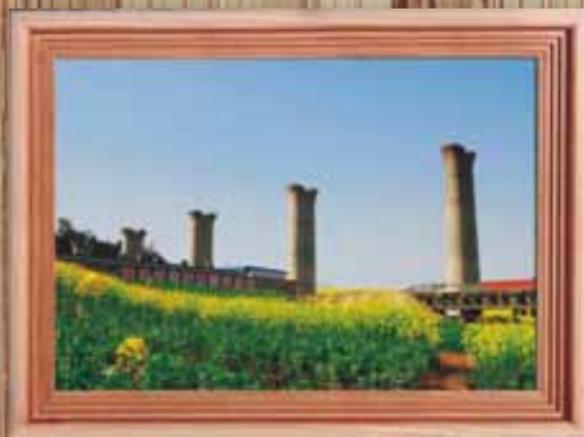
家园

2012  
第1期  
双月刊

主管 主办  
中交二航局第五工程分公司工会

# 内江之春

作者：彭勇



# HOMELAND

# 家园

2012年第1期  
(双月刊)



聚焦  
分公司两会胜利召开

封面人物 P22  
海星之光  
印象毕研

一线  
成渝客专  
四方碑隧道  
顺利贯通

竞赛  
分公司各项目部  
劳动竞赛  
全面开花

策划  
分公司三八妇女节  
活动精彩纷呈



# 传承过去 未来同“行”

的磨炼让他们更加成熟、坚韧，一些曾经的故事的主人公已经离开了工作岗位，开始颐养天年的退休生活，但是他们始终关心关注着工会大家庭的建设。

10年来，重阳节组织退休老职工秋游的照片依然那么清晰，各项业务技能比武的画面还定格在眼前，职工读书活动的声音还在耳旁萦绕，决战重点工程劳动竞赛的动员令余音未绝，丰富多彩的文体活动还在我们心里回荡，一位位编辑深入采访的脚步还是那么匆匆忙忙。

10年来，五公司从刚刚转型的工程公司发展成为二航局旗下的主力公司之一，从一个承建一座特大桥必须举全公司之力，发展成为可以同时管好十座特大型桥梁、并同时兼顾国内外同步发展的公司，从单一的工程施工管理发展到开始尝试投资项目管理的公司，从当年年新签合同额和年产值均刚过亿元发展到今年新增合同额过百亿、施工产值过40亿规模的公司，各个方面都取得了巨大成就。

10年来，《工会之声》与五公司及全体职工一起走过了一段不平凡的历程。

今天的五公司，产品结构调整更加合理，市场定位更加准确，发展战略更加清晰，管理水平不断升级，企业每一步成就的取得都离不开整个团队的共同努力，离不开团队凝聚力所发挥的巨大作用。

今年是五公司实施“十二五”规划承上启下重要的一年，是全面落实五公司第七次党代会“一百二三分三更”战略目标的第一年，目标和方向十分明确。作为企业工会组织，我们一定要坚持在上级工会组织和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，围绕企业中心工作，一方面要认真维护职工合法权益，一方面要带领广大职工积极投身到企业经济建设中

去，同时努力营造良好的企业文化氛围。

优秀的企业必须有优秀文化的引领，《工会之声》在企业文化建设中起到了很好的载体作用。为更好地适应新时代发展的需要，进一步提升工会刊物的品质和影响力，满足广大职工精神文化需求，分公司工会委员会在广泛调研和征求部分职工代表意见的基础上，经过认真研究，决定将原《工会之声》刊物更名为《家园》，对刊物的栏目设置、编辑风格作了进一步调整，使整个风格更具时尚和现代感，内容更加贴近职工生活，并请二航局党委副书记、纪委书记、工会主席蒋成双同志题写了刊名。

改版后的《家园》，将继续坚持全心全意为职工服务的宗旨，及时宣贯相关政策，加强信息沟通和交流，展示员工风采，反映员工心声，发掘职工典型事迹，大力弘扬主人翁精神，积极传播二航“行”文化，体现二航人“行天下，天下行”的风格和品质。

《家园》编委会欢迎广大职工、读者积极投稿，希望广大职工继续呵护、关心我们共同的《家园》，在刊物组稿、编辑、栏目设置等方面提出宝贵意见和建议，继续发挥工会刊物传承优秀企业文化的作用，在稳健发展、安全发展、惠民发展、和谐发展的企业发展观的引领下，共同建设我们的成长家园、友爱家园、幸福家园、和谐家园！

在前进道路上，我们同“行”！



图1

腊月二十八上午，湖南省委书记、省人大常委会主任周强在中交二航局党委书记汤永生、五分公司党委书记张文胜的陪同下，冒着严寒看望了在中交二航局长沙福元路湘江大桥施工工地的农民工。周强书记亲手给农民工送上电热毯、大米等慰问物品。（徐尧）(图1)



图2

1月16日，春节前夕，公司党委书记汤永生、公司人力资源部经理封加钧、公司工会副主席王渊一行代表公司党政工，看望慰问了五分公司部分建档困难职工及家属代表，期间汤书记认真询问了困难职工生活、子女就学、治病等情况，并为他们送上了慰问金，代表公司向他们致以新春的祝福，希望他们能过一个祥和的春节。（工会宣）(图2)

年关将至，为使农民工按时拿到工钱，安心回家过年，五分公司成渝客专项目一分部在资金极其困难的条件下，筹集资金，赶在春节前，项目领导带队给各个隧道、路基施工队伍共700余名农民工按时发放了工资；

水盘高速7B标北盘江大桥项目部高度重视农民工工资发放工作，实行民工工资确认制度、项目部财务代发民工工资、设立民工工资热线三条措施保证发放到位；

春节前夕，惠兴高速十五标为保障农民工工资按时发放，采取各方代表共同参与，共同会签的支付模式，得到了农民工的好评。一名河南籍农民工接到足额兑付的工资后激动地说：“二航局，及时给俺工资说到做到，俺干活没啥说的。”(图4)



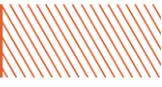
图4

## [ 关怀 关注 ]



图3

春节前，分公司经理王世峰、党委书记张文胜、纪委书记、工会主席姚本思等人分别代表分公司党政工到部分困难职工和海外员工家属家里进行了慰问。（工会宣）(图3)



# Contents



2012年第1期 总第57期 双月刊

主管主办  
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间  
2012年3月28日

刊名题写  
蒋成双

本刊顾问  
张文胜 王世峰 姚本思

总编辑  
程海涛

主编  
刘曼

责任编辑  
邓晓菁 于越 沙金玲 朱玲玲 宋文健

E-mail  
summerworks@126.com

联系电话  
027-8234 8859

内部刊物 免费赠阅

- P01 **卷首语**  
传承过去 未来同“行”
- P04 **聚焦两会**  
五分公司召开2012年工作会暨八届四次职代会  
夯实基础 稳中求进开新局 瞄准市场 蓄势出海谱新篇
- P08 **新闻播报**  
视察与调研  
一线播报  
奋进与荣耀  
和谐兴企 聚力齐家 五分公司积极开展调研工作
- P12 **项目特写**  
向着阳光掘进  
——写在五分公司成渝客专四方碑隧道贯通之际
- P14 **劳动竞赛**  
九江新长江大桥项目物资部获“武汉市首届社会主义劳动竞赛先进班组”称号  
湖南赤石特大桥启动“奋战一百天，五比五创出佳绩”劳动竞赛活动  
成渝客专召开“决胜二季度 大战100天劳动竞赛”动员大会  
北盘江特大桥启动“抓质量、保安全、促进度，大干100天”劳动竞赛
- P18 **管理前哨**  
找准加快资金周转着力点  
关注现金流 警惕纸上“富贵”



- P20 **特别策划**  
三八妇女节之春天女人心  
海星之光——印象毕砚  
二航随君女人——与你同行
- P26 **特别活动**  
“工地雷锋”在行动
- P28 **聆听与讲述**  
请从“心”关心自己  
Work Life Balance
- P30 **8090**  
幸福生活，距离你有多远？

- P32 **宣讲团**  
武汉市职工住院医疗互助活动知识问答
- P34 **文艺副刊**  
每至春来  
一枚普通的回形针
- 封二 关怀与关注
- 封三 节日与活动
- 封底 佳作欣赏

## 五分公司召开2012年工作会暨八届四次职代会 夯实基础 稳中求进开新局 瞄准市场 蓄势出海谱新篇

“

2月27日-28日，五分公司召开2012年工作会议暨八届四次职代会，会上，全面回顾了2011年分公司各项指标完成情况，研究部署2012年主要任务，会议动员全体干部职工，进一步认清形势、明确目标、开拓进取，增强加快发展的使命感、责任感和紧迫感，以昂扬向上的精神风貌和拼搏奋进的工作热情，投入到2012年工作中，开创分公司发展新局面。分公司经理王世峰、党委书记张文胜分别做了行政报告和党委工作报告，公司副总经理肖继生出席会议并讲话。

”

会上，分公司经理王世峰做了《稳增长 调结构 强管理 走出去 努力开创分公司科学发展的新局面》的行政工作报告，报告全面回顾了2011年分公司生产经营所取得的各项成绩，报告指出，2011年，五分公司克服国际国内经济形势复杂、通胀压力巨大、市场竞争激烈、铁路市场萎缩、现金流持续紧张等不利因素，在上半年经营形势异常严峻的情况下，下半年挺进投资市场、开拓新疆市场、进军海外市场，超额完成全年经营指标，实现合同额过百亿的成绩，为分公司“十二五”实现“倍增式”跨越发展打下了良好的基础。

报告强调，2012年工作主题是：坚持优质经营调结构，强化项目管控增效益。围绕这一主题，2012年五分公司主要工作安排为：适应形势调整市场结构；完善不同类型项目的架构，提升专业化和精细化管理水平；紧密围绕“现金流”核心，用资金纽带协调生产经营平衡；严控各类非生产性支出，狠抓在建项目降本增效管理；加快机构调整和管理体系升级，满足企业高质量发展需求；增强风险防范意识，努力应对社会环境复杂期的各种危机；贯彻以人为本、和谐发展的理念，为职工办好实事改善民生。

分公司党委书记张文胜做了题为《审时度势 凝心聚力 固本强基 稳中求进 推动分公司沿着第七次党代会确定的目标方向奋发前行》的党委工作报告。报告全面总结了2011年分公司党委工作亮点和成绩，指出2012年党委工作基本思路为：紧紧围绕“一条主线”，认真办好“十件实事”，深入贯彻“两会精神”，大力推进“五项建设”，确保实现“两大发展”（简称“一十二五二”工作思路）。即：紧紧围绕“保基础、调结构、走出去”这一主线，切实为职工办好调公积金、帮扶济困、疏导心理、激励人才、输送文化等10件实事，深入贯彻党

的十八大和分公司第七次党代会精神，通过积极探索特色党建有效运行新模式、人才集聚与干部选用新方式、提升企业品牌新路子、构建廉洁风险防控新机制、惠民协调发展新举措，深化各项主题活动，大力推进基层党组织建设、团队功能建设、企业文化建设、党风廉政建设、企业社区和谐建设，确保实现“平稳发展、品质发展”，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

公司副总经理肖继生对分公司行政和党委两个报告表示认同，认为2011年五分公司取得的成绩来之不易，是分公司全体员工在经济形势日趋复杂的情况下共同努力的结果，值得珍惜。

会上，肖继生副总经理向与会代表进一步传达了公司工作会的主要精神，希望分公司员工站在更高的角度、用联系的、发展的眼光认真分析当前形势，切实开展好2012年工作。结合五分公司生产情况，针对2012年工作，他提出五点要求，一是严格执行工作会安排，力争超额完成生产经营任务。二是进一步打好传统市场基础“保卫战”，保证企业必要的规模和发展基础。三是进一步打好开发区“拉动战”，实现优质经营。四是打好海外项目“效益战”，不断提高赢利水平。五是继续向旗舰公司努力，力争实现指标领先、观念超前、管理先进、文化和谐。

工作会上传达了公司党风廉政建设工作会议精神，对2011年度先进集体和先进个人进行了表彰，并首次设立了年度标兵荣誉奖项；职工代表就职代会相关内容进行了表决。

分公司党政领导及各部室负责人，各基层单位经理、书记、财务主管及职工代表共178人参加会议，分公司总工黄海欧、工会主席姚本思先后主持会议。（于越）

### >> 2012年 主要工作任务



**2012年是分公司管理提升年，  
分公司发展的总体思路是：**

深入贯彻落实科学发展观，坚持一个中心（经济效益），突出两项重点（现金流、管理升级），实现三大突破（经营承揽、项目管理、薪酬体系），抓好四化建设（国际化、专业化、集约化、信息化），保持企业平稳较快增长，努力提升发展质量，全面实现“两步走”战略目标的第一步，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

**2012年工作主题是：**

坚持优质经营调结构，强化项目管控增效益。

**2012年主要工作目标：**

- 新签合同额75亿元；
- 完成企业总产值55亿元；
- 实现预期利润总额，资金集中率达到75%以上；
- 合同履约率100%，项目完工结算率>70%；
- 争创省（部）级优质工程2项，集团“科技进步奖”2项；
- 完成分公司管理体系文件改版升级，配合局完成公路新特级资质就位工作；
- 引进各类人才（含大学毕业生）80人，优化人才结构，稳定人才队伍，人才流失率<1%（工程师、技师以上职称），企业适应性减员率≥1%；
- 按照《管理手册》要求，全面完成质量、安全、环保等各项控制指标；
- 在岗员工人均收入增长>8%。

**2012年主要工作安排：**

- 一、适应形势调整市场结构，实施“走出去”和“开发区”战略。
- 二、完善不同类型项目的架构，提升专业化和精细化管理水平。
- 三、紧密围绕“现金流”核心，用资金纽带协调生产经营平衡。
- 四、严格控制各类非生产性支出，狠抓在建项目降本增效管理。
- 五、加快机构调整和管理体系升级，满足企业高质量发展需求。
- 六、增强风险防范意识，努力应对社会环境复杂期的各种危机。
- 七、贯彻以人为本、和谐发展的理念，为职工办好实事改善民生。



# 展望2012 十件实事暖人心

分公司第七次党代会提出，“十二五”期间，要在2012年，在实现企业有效发展的同时，要办好新的“十件实事”：

- 1、按照不低于武汉市现行缴存比例规定合理调增职工住房公积金月缴存额度。
  - 2、积极补充“和谐家园”帮扶基金，大力开展困难“帮扶”、“送温暖”、“金秋助学”等活动，加大帮扶力度。
  - 3、在坚持做好职工医疗保险、重大疾病保险、公司内职工医疗互助保险、女职工安康保险的基础上，积极筹措资金，参与职工住院补充医疗保险，进一步提高职工医保水平。
  - 4、实施“心手相牵”海外员工关爱行动，建立海外员工家庭联系制度，组建海外员工QQ群，畅通与海外项目部工会的日常网络连线，每月电话联系或走访4-5个海外员工家庭，及时了解、倾听、处理海外员工及其家庭诉求。
  - 5、完善管理、技术、政工“H型通道”评聘机制，鼓励更多专业人才进入通道发展；适当提高奖励标准和适时授予荣誉称号，激励职工积极开展合理化建议、技术革新、发明创造、技能大赛等活动中取得成效。
  - 6、关注青年员工的合理诉求和实际困难，为百名“80后”员工开展“成长与烦恼”心理健康辅导，不断提升青年投身企业发展的积极性和创造性。
  - 7、充分体现短聘员工劳动价值，指导派遣员工完善职业生涯规划设计，加大对派遣员工的培训和考核力度，派遣员工教育培训率达到30%以上。
  - 8、营造尊老敬老良好氛围，关心离退休人员健康生活，组织离退休人员体检一次。
  - 9、为百名在项目上工作的优秀农民工送健康、送体检到工地。
  - 10、发挥现有协会作用，逐步扩大协会种类，举办一次摄影展，指导基层成立职工兴趣小组，完善项目“职工小家”建设，开展为重点工程项目送书籍、送文化活动，不断丰富一线员工文化生活。
- 通过“办实事”，最大限度激发企业活力，最大限度增加和谐因素，最大限度提高企业社区管理科学化水平，致力提高职工生活品质，全面提升职工工作、生活、文化幸福感。
- (晓菁整理)

## >>2012年 党委工作基本思路及工作安排

2012年，是实施“十二五”规划承上启下重要的一年，施工企业同样面临着转变发展方式，继续保持平稳较快发展的繁重任务，这一年，我们将迎来党的十八大。做好今年的各项工作，对于确保分公司持续健康发展态势，为实现第七次党代会提出的“十二五”奋斗目标打好坚实基础至关重要。

2012年分公司党委工作的指导思想是：以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七届六中全会、中央经济工作会议、党的十八大精神和二航局年度工作会议、分公司第七次党代会精神，审时度势，凝心聚力，固本强基，稳中求进，充分发挥党组织在企业经营管理中的导航、鼓劲作用，为分公司实现平稳健康和谐发展提供有力的思想、政治、组织保证。2012年分公司党委工作的基本思路是：紧紧围绕“一条主线”，认真办好“十件实事”，深入贯彻“两会精神”，大力推进“五项建设”，确保实现“两大发展”（简称“一十二五二”工作思路）。即：紧紧围绕“保基础、调结构、走出去”这一主线，切实为职工办好调公积金、帮扶济困、丰富医保、服务海外、激励

人才、疏导心理、重视派遣、关心离退、关爱民工、输送文化等10件实事，深入贯彻党的十八大和分公司第七次党代会精神，大力推进基层党组织建设、团队功能建设、企业文化建设、党风廉政建设、企业社区和谐建设，确保实现“平稳发展、品质发展”，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

- 一、围绕实施中交集团和二航局“保基础、调结构、走出去”战略，统一发展思路，坚定发展信心，努力实现平稳、品质发展。
- 二、积极探索特色党建有效运行新模式，深入开展“强组织、增活力，创先争优迎十八大”主题活动，大力推进基层党组织建设。
- 三、积极探索人才集聚与干部选用新方式，深入开展“四好班子”、“四化团队”创建活动，大力推进团队功能建设。
- 四、积极探索提升企业品质新路子，深入开展“行”文化的宣传、教育与塑造活动，大力推进企业文化建设。
- 五、积极探索构建廉洁风险防控新机制，深入开展“治庸、治懒、治散、治软”活动，大力推进党风廉政建设。
- 六、积极探索惠民协调发展新举措，深入开展“办实事”、“杰出青年共享成长面对面”等主题活动，大力推进企业社区和谐建设。

## >>2012年 分公司工会工作基本思路和重点

2012年是“十二五”承上启下的关键之年，分公司工会工作思路是：以科学发展观为指导，全面贯彻党的十七届四中、五中、六中全会和分公司第七次党代会精神，围绕分公司“十二五”时期的发展目标和工作任务，在推动企业实现“稳健发展”、“安全发展”、“惠民发展”、“和谐发展”中，不断加强民主管理，不断提高职工队伍素质，不断提升员工幸福指数，不断推进劳动关系和谐企业创建，团结动员广大职工推动分公司发展实现新的跨越。

- 一、扎实推进民主管理工作，促进企业稳健、和谐发展
- 二、发挥主力军作用，深化群众性建功立业和经济技术创新活动
- 三、着力围绕提素质、长技能、增活力，建设一流职工队伍
- 四、关爱特殊群体，体现大家庭的温暖
- 五、增强工会吸引力和凝聚力，加强自身建设



图1

1月13日，江岸区检察院、中交二航局武汉二七长江大桥职务犯罪预防工作总结表彰大会在二七大桥项目部胜利召开。大会认真回顾了两年来检察院与二航局在二七大桥职务犯罪专项预防工作中获得的成果，总结了相关工作经验，被誉为“二七”模式。（游华锴）（图1）

## >> 视察与调研



图2

1月5日、6日，省交通运输厅安全检查组领导李裕民一行，在业主鄂西高路指挥部的陪同下到恩来恩黔项目部忠建河大桥检查安全生产工作，检查组领导认真查看了多个施工作业点，对现场安全管理措施表示了认可。（刘慧）（图2）



图4

2月17日，湖南日报、湖南卫视等七家媒体，深入中交二航局福元路湘江大桥项目部进行了现场采访，此次活动提高了中交二航局在湖南长沙的企业知名度和影响力。（徐尧）（图4）

2月26号，湖南省委常委、长沙市委书记陈润儿，市委市政府领导等一行视察了由我公司承建的长沙市福元路湘江大桥项目施工现场。陈书记说福元路湘江大桥是长沙“跨江发展战略”的重要基础工程，作为参建方要精心组织，力保福元路湘江大桥今年10月通车，尽早发挥工程效益。（徐尧）（图3）



图3

近日，贵州省交通厅党委书记、副厅长陈志刚等一行在遵毕高速项目办、总监办陪同下视察了遵毕高速第十三合同段。陈书记一行说控制性工程能提前完成施工任务，对遵毕线的按时通车起到了非常重要的作用。（杨伟伟）

3月16日，二航局副局长肖继生、工管部经理助理张保华等人，在五分公司总工黄海欧、副经理张育林的陪同下来到了巴基斯坦深水港码头项目部。肖总一行深入分析了海外施工过程中的难点、重点，并对深水港项目自开工以来的运营情况作了简单的总结，肯定了成绩，同时也对存在的缺陷提出了建议。（舒超群）（图5）



图5

12月30日，分公司总经理王世峰冒着严寒，在分公司副经理、九江新长江大桥项目经理徐刚等陪同下，察看了工程建设情况。王经理详细了解了箱梁施工现场，和北塔施工现场，对项目工程进度、质量和安全管理给予了肯定。（宋文健）



图6

3月14日，长沙市委副书记、常务副市长张迎龙、市政府副秘书长涂文清两位市政府领导一行十人，莅临福元路湘江项目部施工现场调研“两桥一隧”（福元路湘江大桥、湘府路湘江大桥、南湖路隧道）工程建设情况，对正在紧张建设施工中的福元路湘江大桥现场管理的标准化、现代化给予了很高评价。（徐尧）（图6）



图7

3月16日上午，分公司党委书记张文胜、工会主席姚本思、组织部部长李竞一行，到东湖未来城路网项目检查指导工作，并召开项目班子会议。张书记指出，东湖模式是一种全新的管理模式，要求项目公司和项目部要各司其职，为分公司积极探索成功的运作经验。（大海）（图7）

# >> 一线播报

1月2日，随着最后一方混凝土注入48号桩，分公司武汉军山第二大道项目完成了该项目通顺河大桥第一根钻孔灌注桩的施工。(王洪亮)

2月17日上午，长沙市福元路湘江大桥的第二跨钢拱梁已顶推到预定位置，两个钢拱如两道彩虹耸立在湘江水面。(徐尧)

2月29日17时10分，随着FW-307号钢护筒的沉设完成，巴基斯坦深水港码头项目前排桩基Φ2.5m钢护筒沉设顺利突破300大关，连续三个月超额完成任务。(马智昕)

3月8日6点，随着最后一声炮响，由五分公司承担的成渝客专3标一分部四方碑隧道掌子面顺利贯通，四方碑隧道的贯通标志着三标一分部又完成一个重要节点。(刘冠)

3月11日上午8点整，西宝客专岐山制梁场顺利完成了第664榀箱梁的浇筑，这同时也标志着岐山制梁场完成了所有箱梁的预制任务。(吉喆 吕霞)(图1)



3月13日清晨，贵州思剑八标项目石头铺大桥最后一块1.5米T梁平稳落位，标志着石头铺大桥开始进入桥面系施工阶段。(苏波 赵克全)(图2)



3月23日上午，五分公司成渝客专项目重点工程吴家坝沱江双线特大桥梁连续梁14#墩0#块成功完成首次砼浇筑，标志着吴家坝沱江双线特大桥梁正式转入上部结构施工阶段。(文/欧飞飞 孙晓强)

3月23日-24日，遵毕高速13标、14标路基工程均达到优质水平，顺利通过验收，标志着分公司承建的遵毕高速公路全部工程已接近尾声，即将陆续展开路面施工。(今声、杨伟伟)(图3)



3月27日，长沙市福元路湘江大桥主桥西跨主拱肋拼装顺利合龙，标志着主桥三跨钢拱梁拼装全部完成。(张京明 翟德润 徐尧)(图4)



## >> 奋进与荣耀

虎年岁末，分公司湖南汝郴高速赤石特大桥梁项目部被湖南省交通运输工会授予省交通运输行业“工人先锋号”。湖南汝郴高速赤石特大桥梁在目前世界高墩多塔混凝土斜拉桥中排名第一，是分公司挺进湖南市场的开山之作。

(严林征 徐正荣)

1月16日，分公司福元路湘江大桥项目部荣获“长沙市青年文明号”，项目部团员青年发扬“二航建桥铁军”的精神，有力地推动了施工生产和项目管理，项目部先后获得长沙市“优秀农民工学校”、“绿色施工示范工地”、“优秀施工单位”。

(徐尧)

1月10日，贵州遵毕高速项目办召开2011年度综合大检查及网站信息化建设评比表彰大会，中交二航局在遵毕高速的两个标段十三和十四标，各自都获得最具份量的两个奖项先进施工合同段和廉政先进单位；同时双双成为获奖最多的标段之一。

(今声)

2月20日，在长沙召开的全省重点建设工作会议上，分公司长沙市福元路湘江大桥项目部被授予湖

南省“工人先锋号”称号，项目经理施志勇参加会议并受颁奖牌。这是该项目部荣获的一项省级大奖殊荣。



## 和谐兴企 聚力齐家 五分公司积极开展调研工作

新春伊始，五分公司工会就积极开展调研工作，为建设和谐企业做出进一步的努力。

今年公司职代会上，蒋主席在报告里提出，发展和谐劳动关系是推动科学发展、实现“十二五”规划目标任务的必然要求，是维护职工合法权益、促进职工队伍稳定与企业和谐的重要途径。五分公司积极落实报告精神，抓好和谐企业建设，加大了调研工作力度。

针对离退休员工关心的问题，3月14日，分公司工会主席姚本思与退管办等有关人员，组织离退休员工座谈，宣传两级工会的有关精神，解读武汉市职工住院医疗互助办法，并积极调查了解离退休

员工心理诉求。

为了避免干部、员工对新管理模式的不适，分公司工会专门到东湖高新项目进行调研，了解项目领导和员工的思想状况，鼓励他们适应新的模式，为公司探索开拓新的经济增长点做贡献。

劳动关系的和谐，一向是企业和谐的重要组成部分。调查了解一线员工甚至农民工的生活工作状况，也是五分公司工会调研的重要内容。3月17日，五分公司工会与公司工会一起，到九江二桥项目部进行调研。在主塔施工现场，公司工会副主席王渊同分公司工会主席姚本思一起，

详细了解了武汉市五一劳动奖章获得者马文兵的工作生活情况。

马文兵是贵州人，来到五分公司后由于业务表现突出，作风优良，成为农民工中的表率。五分公司先后推荐他参加湖北省优秀农民工、武汉市五一劳动奖章的评比，近期，他被五分公司正式吸收为核心员工。王渊主席在现场询问了马文兵的有关情况，对五分公司这种与农民工和谐共进的作法作出了充分的肯定。(大海)



## 向着阳光掘进

——写在五分公司成渝客专四方碑隧道贯通之际  
棋风

3月8日8时，伴随着一声巨响，四方碑隧道洞外沸腾了。工人们击掌、拍手、拥抱、欢呼……

阳光“探寻”至洞内，照亮工人们黝黑的脸，格外动人。451天的心血和汗水，使长期在昏暗灯光下作业的工人们见到了光明，见证了725米长的四方碑隧道如期贯通。

四方碑隧道，位于内江市东兴区富溪乡境内，由五分公司承建，是中国西部第一条高速铁路——成渝客专三标一分部全线3.8千米5座隧道中第二座贯通的隧道，在业主和监理的多次检查中获得高度评价。监理站总监苏诚说，“四方碑隧道是全线的精品工程、优质工程、示范工程！”

### 双赢

红花还得绿叶扶。二航局与专业隧道协作队伍珠联璧合，在合作中达到共赢。四方碑隧道协作队是一支有着几十年施工经验的实力派“正规军”。工班和管理人员分工明确，各司其职，机构健全，有专职的安全员、材料员、测量员、资料员、财务、后勤人员，7个班组各由工班组长领导，又接受现场施工员统一管理。系统的管理模式使得现场各项管理有序、可控。

现场负责人是一名具有20多年隧道施工管理经验的女同志，她以工地为家，抓质量、赶进度、控成本，把现场管理得紧张有序，练就了外柔内刚、果断干练的“铁骨柔情”，大家尊称她“蒲总”。

项目施工初始，由于双方第一次合作，协作队缺乏默契，曾给项目管控带来一定难度。有一次，为加快施工进度，缩短浇筑四方碑隧道二衬模板拆除和安装时间，协作队在浇筑砼未达到拆模强度时，进行二衬台车拆模，使浇筑砼的拱顶边缘出现掉块现象。他们想通过补缺方式进行修补。工区主管发现问题后，认为虽然这样能使外观质量不出现缺角，但仍存在一定安全隐患，一旦修补不牢，在高铁通车时，修补的砼在压力下很可能会掉下，砸在高速行驶的列车上。因此，他坚决反对现场处理方式，要求改用切除重新浇筑方式处理。最终，协作队被项目的质量管理意识所钦佩，对掉块砼返工重做，并在日后施工中主动加强质量管控，迎接质量检查，服从项目管理。

通过诸如此次事件，项目部用先进的管理赢得他们尊重，

用优秀的文化赢得他们共鸣。通过工作磨合和文化融合，彼此间增进了理解和信任，双方相互支持，荣辱与共，并肩作战，在四方碑隧道的进度、安全、质量方面取得好成绩。

### “零”容忍

安全宁要骂声，不要哭声。一分部以看似苛刻的安全管理表达了对生命的尊重、安全的敬畏，最终实现了15个月安全零事故目标。

一天，天气炎热，现场洞门有位作业工人摘下安全帽。谁知，他刚一摘下安全帽，现场专职安全员便出面制止。该工人不服，与安全员争执，致使安全员罚款。那名工人不服，试图用武力威胁。现场负责人发现后，重申了安全管理“军规”，并将三次不带安全帽的工人请回了家。之后，再也没有哪个工人触犯“安全底线”。

隧道施工安全风险性高。四方碑隧道V级围岩496米，IV级围岩159米，地质条件较差。在隧道贯通出洞之前，洞口属于浅埋。出洞难点在于浅埋暗挖施工。随着浅埋段覆盖层的逐渐变薄，围岩自稳能力变弱，施工过程中容易出现塌陷现象。

二工区遵循“管超前、严注浆、短进尺、强支护、早封闭、勤量测”管理理念，详细制定了出洞施工方案、安全预案。专职安全员24小时轮班观察现场地质变化，测量人员通过测量手段判断前方出洞里程和掌子面位置，通过结合现场地质预报报告和监控量测结论对是否需要加强支护参数提供重要依据。通过给工人下发作业指导书，召开现场技术交底会，转发业主颁发的停工红线、返工红线及整改红线文件，现场跟班作业等措施，现场工人十分熟悉工序衔接和施工参数标准，严格执行了标准化管理和安防防控措施。工区采用松动爆破，使出洞洞门轮廓和净空尺寸完全达到设计要求。

### 0.8毫米

百年大计，质量第一。一分部严把质量关，确定了“协作队班组初检、工区复检、项目部终检”的三级检验制度，严格施工验收程序，抓工序质量控制和过程控制，健全防控体系；与工

区经理和技术员签订了质量责任状，定期开展质量大检查，努力做到质量检查不留死角，施工质量不留隐患。

四方碑隧道QC小组对隧道施工质量控制问题和质量通病问题进行攻关，改善工艺，控制流程，加强了关键环节管理，使隧道从开挖支护、防排水处理到二衬施工的整个施工流程都处于可控状态，各项指标均符合质量标准。

二衬施工时，厂家生产的二衬模板衬台车由于刚度不够，稳定性较差，使前期两次浇筑砼之间出现了超出规范很多的错台现象。QC小组成员发现后邀请厂家技术人员到现场同工人对台车进行现场整修，增加了17T钢材进行加固改修，并对砼外观质量返工，促使拆模后砼表面光滑，拱形曲线圆顺。仅13天，二衬模板台车便重新投入使用，浇筑的二衬砼再未出现外观质量问题。

通过开展活动，QC小组还成功解决了隧道开挖安全步距超

标、锚杆定位不准和数量不足、隧道防排水工程施工作业不规范等问题。

在隧道向前开挖过程中，工区量测班组对隧道V级围岩进行24小时不间断监控跟踪管理，采用目前国内最先进的莱卡全站仪，运用免棱镜对隧道围岩进行免接触自动采点技术，通过计算机对大量采样数据进行细致分析，精准指引隧道开挖前进方向，保障了隧道精准贯通。隧道贯通后，项目部测量室会同测量专监对隧道进行贯通复测，贯通误差仅0.8毫米，远低于隧道施工规范要求的40毫米，这意味着工程实体与图纸规范实现了“零误差”对接。

在四方碑隧道施工过程中，项目部严格按照设计图纸和规范要求，遵循铁路建设标准化要求，严把安全质量关，在铁道部质监站和成渝客专公司多次检查和信用评价中屡次获得好评，荣获了业主安全质量绿牌。





## 湖南赤石特大桥 启动“奋战一百天，五比五创出佳绩”劳动竞赛活动

3月10日，以“五比五创”为主要内容的劳动竞赛在湖南赤石特大桥项目拉开序幕，再次掀起二航人奋战湖南，建功世界一流赤石特大桥的激情和干劲。

湖南赤石特大桥为四塔双索面预应力混凝土斜拉桥，主桥长1470米，最高主塔高达286.63米，为目前同类型桥梁世界之最，是湖南连接成渝、闽台两个经济区战略通道上的关键控制性工程。赤石特大桥工程以“十大技术难点”、“十大安全控制难点”和湖南“小蛮腰”美誉而闻名。

2012年，赤石特大桥进入下塔柱施工的关键阶段。根据总体计划，年底前塔柱施工要推进至离地面高达182米的桥面高度，主塔全年要完成18个节段和两道横梁的施工任务，为2013年力争主塔封顶赢得时间。大桥建设过程中面临着工期紧、任务重、技术难点多，工艺复杂，超高空作业安全风险大，质量控制难等诸多困难。

面对严峻形势，为激发广大参建人员“奋战湖南，建功世界一流赤石特大桥”的激情和干劲，在上半年雨季中抢抓时间，稳健、快速的推进施工生产，确保各重大节点目标按期实现，项目部于3月10日启动了“奋战一百天，五比五创出佳绩”的劳动竞赛活动。此次竞赛以奋战一百天，比安全生产，创平安佳绩；比工程质量，创优质精品；比工程进度，创一流效率；比节约成本，创最佳效益；比文明施工，创和谐项目的“五比五创”为内容；以加速推进赤石特大桥工程建设在安全、质量、进度、效益和信誉五个方面取得优异成绩，向业主兑现承诺，为二航桥梁品牌再添锦绣为目标。本次竞赛拟定7号主塔完成第16至20节，5个标准节段和C横梁施工；8号主塔完成第15至19节，5个标准节段和C横梁施工；引桥完成68榀T梁预制安装和右幅桥面系施工；同时实现安全生产零事故，打造“湖南质量，湖南品质”，实现项目经营效益最大化，努力创汝郴高速标准化示范工地等目标。

在项目部的广泛发动，精心组织下，全体参建人员深刻认识到了此次劳动竞赛的重大意义，干劲十足，生产快速推进，现场呈现出一片大干快上的热潮。大家表示将充分发扬二航企业精神，以建设世界一流桥梁的使命感和责任感，立足岗位，全力以赴，拼搏奉献，确保此次劳动竞赛取得丰硕成果，为二航拓展湖南高端桥梁市场贡献力量。（何海洋 徐正荣）



## 九江新长江大桥项目物资部 获“武汉市首届社会主义劳动竞赛先进班组”称号

3月8日下午，神龙集团车间彩旗飘扬，武汉市劳动竞赛委员会、市总工会在沌口神龙二厂车间召开了2012年武汉市劳动竞赛动员大会，表彰2011年度武汉市“安康杯”竞赛优胜单



位、武汉市首届社会主义劳动竞赛先进班组及先进个人，下达2012年市劳动竞赛活动总体目标。

武汉市市委常委暨市总工会主席朱毅，省总工会副主席李如春，市总工会党组书记、常务副主席雷腾芳，市劳动竞赛委员会委员及市总工会班子成员出席会议并进行颁奖。全市各单位工会干部、获奖集体及个人代表、基层职工代表等150余人参加了会议。二航局受邀参加本届表彰大会，五分公司九江公路大桥B2合同段项目部物资部、局二公司厦漳大桥综合班组荣获了“武汉市首届社会主义劳动竞赛先进班组”称号，局深圳分公司荣获2011年度武汉市“安康杯”竞赛优胜单位称号。

此次活动旨在号召全市各企事业单位和广大职工向先进学习，夯实企业基础，为推动实现武汉跨越发展、建设国家中心城市而努力奋斗。（晓菁 大海）

## 成渝客专 召开“决胜二季度 大战100天劳动竞赛”动员大会



3月20日上午，春暖花开，阳光明媚，成渝客专项目三标一分部东兴制梁场彩旗飘扬，由项目部主办一分部承办“决胜二季度大战100天劳动竞赛”动员大会在这里隆重举行。内江市总工会、铁建办、业主及监理单位、二航局党委副书记、工会主席蒋成双及参建的二、五公司有关领导等参加动员大会。

动员大会由项目部党委书记龚远军主持，项目部副经理彭勇宣读了成渝客专项目“决胜二季度大战100天劳动竞

赛”文件及实施方案，明确了开展劳动竞赛责任目标和责任人。一分部经理李浩、二分部经理黄祖其分别表决心，表示要明确责任，坚定信念，积极带领全体员工投身到劳动竞赛活动之中，把劳动竞赛活动与成渝客专公司提出的坚持“两大会战”、实现“一个有序”相结合，全面完成竞赛节点目标，以优异的成绩向七一献礼。

项目常务副经理尹应军代表项目部作动员，要求参建员工要转变观念，提高

认识，严格按照标准化管理的理念统领项目管理，全面提高项目管理水平，要不断发扬二航铁军不怕苦不怕累，不畏艰难，顽强拼搏的精神，在“急、难、险、重”任务中当先锋、打头阵，确保实现责任目标。

成渝客专公司副总经理、工会主席于良在讲话中指出：中交二航局自开工建设以来，取得的成绩是有目共睹的，进步是十分明显的，项目部领导的认识是到位的，思想是统一的，措施也是得力的。我

们要保持项目建设的良好势头，重塑高铁建设形象，开创成渝客专建设新局面，以优异的建设成绩迎接党的十八大胜利召开。内江市总工会常务副主席谢枢对成渝客专项目部开展的劳动竞赛给予高度赞赏，她们表示将借鉴此次劳动竞赛的好经验、好做法为内江市工会开展劳动竞赛添砖加瓦。

二航局党委副书记、工会主席蒋成双作了重要讲话，他指出，成渝客专项目在关键之年关键时期开展劳动竞赛是十分

及时，也十分必要，项目部要以劳动竞赛为契机和载体，提高认识，明确目标，精心组织，进一步坚定攻坚克难的信心，发扬勇于拼搏的精神，迅速掀起成渝客专建设高潮，为确保圆满完成目标任务而努力奋斗并提出四点要求：一是确保决战期的节点目标；二是精心打造品牌工程；三是切实履行社会责任；四是要用心建树二航形象。

活动还举行了授旗仪式，党员突击队、工人先锋号和青年突击队代表，精神

抖擞地从领导手中接过了队旗。顿时现场红旗招展，气氛热烈，参建员工个个精神振奋，斗志昂扬，誓在“决胜二季度 大战100天劳动竞赛”活动中大显身手。

通过动员大会，极大的鼓舞了广大员工的士气，也为项目在攻坚的关键时期加了一股力量，所有员工目前都已做好了大干快上的准备，相信本次劳动竞赛的节点任务一定能取得圆满的完成。

(欧飞飞 周欣)

## 北盘江特大桥 启动“抓质量、保安全、促进度，大干100天”劳动竞赛



北盘江特大桥是贵州省2020年骨架公路规划方案“三纵三横八联八支”公路网中的重点工程六盘水至盘县高速公路控制性工程。

2012年是北盘江特大桥上构施工的关键一年，根据合同要求，北盘江特大桥要在2012年12月31日完成通车计划，这就意味着工程建设面临着工期紧、任务重，既要保质量安全、又要保工程进度的难题。

面临如此严峻之形势，为顺利完成分公司和业主下达的年度计划产值和形象进度目标，经项目部研究决定，就北盘江特大桥的施工情况，于3月25日至7月2日在开展“抓质量、保安全、促进度，大干100天”劳动竞赛，旨在通过劳动竞赛调动全体员工在工程建设中技术革新、管理创新的积极性，激发全体员工的创造潜能，迅速掀起新一轮施工生产的热潮，推动工程建设稳步发展，确保大桥2012年12月31日右幅贯通。

在分公司大力支持下，项目部精心组织这次劳动竞赛，全体员工全面了解了今年生产形势的巨大压力，深刻理解了此次劳动竞赛的重要意义，以二航员工的高度使命感和责任感要求自己，个个精神抖擞、干劲十足，迅速掀起了一片大干快上的施工高潮。(张伟)